COMUNE DI SAN LORENZO NUOVO

PROVINCIA DI VITERBO

Relazione illustrativa

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 e CCDI normativo 2023/2025.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto integrativo normativo 2023/2025 - Ipotesi accordo del 19/12/2023. Contratto integrativo economico 2023 – ipotesi accordo del 19/12/2023.
Periodo temporale di vigenza		2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale: Dott. Giovanni Lieto Responsabile Settore Finanziario: Dott. Daniele Cannoni Responsabile Settore Amministrativo: Dott. Aldo Strappafelci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: OO.SS. Territoriali - CGIL FP - CISL FPL RSU aziendali: Sig.ra Marzia Carli Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto integrativo economico 2023 e del contratto integrativo normativo 2023/2025: OO.SS. Territoriali - CGIL FP - CISL FPL RSU aziendali: Sig.ra Marzia Carli
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE - COMUNE DI SAN LORENZO NUOVO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCDI normativo 2023/2025 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?** La presente relazione illustrativa sarà trasmessa al Revisore dei Conti per ottenere il parere sull'ipotesi del CCDI economico 2023 e del CCDI 2023/2025. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ----------

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009** ? No. Con delibera di G.M. n. 59 del 18/07/2023 è stato approvato il PIAO 2023/2025 nel quale è inserito il PDO 2023.
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza ? Si, con Deliberazione di G.M. n. 59 del 18/07/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 10 del D.Lgs 33/2013? Si, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		

Sezione 1 –
Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

A) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</u>

Si riportano le direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione di G.M. n. 88 del 07/12/2023.

1. retribuzione delle indennità per le condizioni di lavoro per un importo massimo di 1,5 €. al giorno per ogni particolare condizione di lavoro
2. retribuzione dei compensi per specifiche responsabilità per un importo massimo annuo di €. 300,00 per ogni specifica responsabilità;
3. PEO per le progressioni economiche **con decorrenza dal 01.01.2023** nel limite massimo previsto dalle vigenti normative;
4. retribuzione dei premi correlati alla performance individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance/PDO per il periodo 2023.

La delegazione trattante del Comune di San Lorenzo Nuovo ha sottoscritto in data 19/12/2023 l'ipotesi di CCDI normativo 2023/2025 che si allega alla presente (all. 1).

Viene riportato il prospetto di costituzione del fondo 2023, come da determinazione del Responsabile Finanziario n. 574 del 07/12/2023:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	24.529,60
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.809,60
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.809,60
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.081,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	996,58
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.098,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	800,80
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	2.531,03
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**6.508,51**
TOTALE RISORSE STABILI	**32.847,71**
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	3.148,72
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**3.148,72**
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	421,42

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.197,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**7.618,42**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**10.767,14**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**43.614,85**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**29.487,92**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**14.126,93**

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI….	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**43.614,85**
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**43.614,85**

Sezione II- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse del Fondo:

Le parti prendono atto del fondo anno 2023, costituito con determina del Responsabile Finanziario n. 88 del 07/12/2023.

La delegazione trattante di parte pubblica illustra il fondo e dà atto delle somme disponibili per la contrattazione decentrata.
La delegazione trattante, conferma l'utilizzo delle risorse del fondo delle risorse decentrate 2023 proposto dall'Amministrazione, con la destinazione delle risorse così suddivise:

Descrizione*	Importo
IMPORTO FONDO	43.614,85
Somme già destinate alle progressioni orizzontali	12.289,64
Somme già destinate per Indennità di comparto	6.043,60
Somme a disposizione per la contrattazione	**25.281,61**
Indennità di turno	0
Indennità "Condizioni di lavoro"	3000
Performance individuale	11.881,61
Progressione differenziale stipendiale anno 2023	4500
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	500
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	400
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo) – incentivi tecnici RUP	5000

b) Effetti abrogativi impliciti

La sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2023-2025 determina l'abrogazione delle disposizioni dei precedenti contratti integrativi.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità e meritocrazia in quanto verso il personale dipendente si applica il regolamento denominato "Sistema di valutazione e misurazione della performance".

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche/ differenziali stipendiali.

L'ipotesi di CCDI all'art. 14 prevede che le progressioni orizzontali o economiche, finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo, siano attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Ai fini della progressione economica/ differenziali, il lavoratore deve essere in possesso del

requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Sezione III - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali ed alla valorizzazione dei risultati organizzativi e individuali.

Valentano, 29 dicembre 2023

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Daniele Cannoni

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica
Dott. Giovanni LIETO